

Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo  
(INJUPEMP)  
Comité de Control Interno

NCI-TSC/133-00  
Ficha de Indicadores

Objetivo Estratégico 1
Número de afiliados Activos al Sistema de Previsión
Número de Beneficios solicitados otorgados a participantes
Diagnostico Institucional de Género
Comité de Género del INJUPEMP
Porcentaje de cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Mejora de la Tasa de Dependencia contra el año anterior. (Número de participantes activos entre el número de participantes)

Objetivo Estratégico 2
Porcentaje de Implementación del Portal del Participante
Porcentaje de Implementación de Sitio Alterno para Infraestructura Tecnológica
Número de manuales actualizados
Número de capacitaciones brindadas a los empleados del Instituto.
Porcentaje del Sistema de Información Operando en su Totalidad por las Diferentes Instancias del Instituto
Índice de Morosidad (Conforme a la normativa emitida por la CNBS)
Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Hipotecarios (en millones de lempiras)
Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Personales (en millones de lempiras)
Numero de Préstamos Personales Desembolsados
Número de Préstamos Hipotecarios Desembolsados

Objetivo Estratégico 3
Variación del Déficit Actuarial (%) /1
Monto del Déficit Actuarial
Porcentaje de Variación de los Recursos del Fondo del INJUPEMP
Tasa de Variación Porcentual del Superávit Financiero
Mejora del Ratio de Suficiencia Patrimonial contra el año anterior
Tasa Ponderada de Rendimiento de las Inversiones del Fondo
Monto en Proyectos de Renta Variable
Resultado del Periodo/Ingreso (Ingreso Operación + Ingreso Financiero)
Propuesta de Reforma de Ley ante la Asamblea de Participantes y Aportantes (APA).

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Ampliar la cobertura del sistema de pensiones, asegurando el acceso equitativo a beneficios previsionales para todos los participantes, con un enfoque en la inclusión social, la equidad de género y la promoción de los derechos humanos.			
<b>Indicador:</b>	Número de Afiliados Activos al Sistema de Previsión			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	52,630	61,784	62,401	63,025
<b>Descripción:</b>	El número de afiliados activos al sistema de previsión representa a todas las personas que en su condición de aportantes se encuentran al día con el pago de sus aportaciones al sistema de jubilaciones y pensiones de los empleados públicos			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Suma del número de afiliados activos			
<b>Variables:</b>	Número de Afiliados Activos			
<b>Línea de base:</b>	52,109			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Actuaría y Estadística			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Ampliar la cobertura del sistema de pensiones, asegurando el acceso equitativo a beneficios previsionales para todos los participantes, con un enfoque en la inclusión social, la equidad de género y la promoción de los derechos humanos.			
<b>Indicador:</b>	Número de Beneficios Solicitados Otorgados a Participantes			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	32,853	35,894	38,969	43,259
<b>Descripción:</b>	Mide el número de personas beneficiadas a través del otorgamiento de los beneficios previsionales que ofrece el sistema del INJUPEMP.			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Sumatoria de beneficios otorgados a la población			
<b>Variables:</b>	Numero de beneficios otorgados			
<b>Línea de base:</b>	30,262			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Beneficios			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Ampliar la cobertura del sistema de pensiones, asegurando el acceso equitativo a beneficios previsionales para todos los participantes, con un enfoque en la inclusión social, la equidad de género y la promoción de los derechos humanos.			
<b>Indicador:</b>	Diagnostico Institucional de Género			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	N/D	I	N/D	I
<b>Descripción:</b>	Un diagnóstico de género institucional sirve para analizar las prácticas, políticas, cultura y estructuras de una institución en relación con la igualdad de género. Su objetivo es identificar desigualdades y reconocer su impacto en el entorno laboral o académico.			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	No aplica			
<b>Variables:</b>	No aplica			
<b>Línea de base:</b>	N/D			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Áreas de Atención al Participante			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Ampliar la cobertura del sistema de pensiones, asegurando el acceso equitativo a beneficios previsionales para todos los participantes, con un enfoque en la inclusión social, la equidad de género y la promoción de los derechos humanos.			
<b>Indicador:</b>	Comité del Género del INJUPEMP			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	N/D	I	N/D	N/D
<b>Descripción:</b>	La creación del Comité de Género para asegurar la transversalidad, igualdad y equidad de género dentro de la institución, ofreciendo acompañamiento y asesoría técnica continua en el tema de género a la institución.			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	No aplica			
<b>Variables:</b>	No aplica			
<b>Línea de base:</b>	N/D			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Áreas de Atención al Participante			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Ampliar la cobertura del sistema de pensiones, asegurando el acceso equitativo a beneficios previsionales para todos los participantes, con un enfoque en la inclusión social, la equidad de género y la promoción de los derechos humanos.			
<b>Indicador:</b>	Porcentaje de cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	90%	100%	100%	100%
<b>Descripción:</b>	Porcentaje de cumplimiento en la carga de la información pública en los portales de transparencia del IAIP.			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Porcentaje de Cumplimiento = Valor Cumplido / Valor Objetivo . 100			
<b>Variables:</b>	Valor de Cumplimiento de documentos cargados Valor Objetivo			
<b>Línea de base:</b>	100%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Unidad Técnica de Desarrollo Institucional			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Ampliar la cobertura del sistema de pensiones, asegurando el acceso equitativo a beneficios previsionales para todos los participantes, con un enfoque en la inclusión social, la equidad de género y la promoción de los derechos humanos.			
<b>Indicador:</b>	Mejora de la Tasa de Dependencia contra el año anterior. (Número de participantes activos entre el número de participantes pensionados).			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	2.55	2.57	2.58	2.58
<b>Descripción:</b>	El número de cotizaciones por cada pensionado en el sistema			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Tasa de Dependencia= (Número de Participantes Activos) / (Número de Participantes Pensionados)			
<b>Variables:</b>	Participantes Activos al Sistema Participantes Pensionados al Sistema			
<b>Línea de base:</b>	2.65			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Actuaría y Estadística			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Porcentaje de Implementación del Portal del Participante			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	N/D	60%	100%	100%
<b>Descripción:</b>	Calculo porcentual de los avances en el desarrollo del portal del participante del INJUPEMP.			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Módulos desarrollados / módulos programados .100			
<b>Variables:</b>	Módulos desarrollados Módulos programados			
<b>Línea de base:</b>	N/D			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Unidad Técnica de Informática			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Porcentaje de Implementación de Sitio Alterno para Infraestructura Tecnológica			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	N/D	10%	60%	100%
<b>Descripción:</b>	El porcentaje de Implementación de Sitio Alterno para Infraestructura Tecnológica logra determinar los avances en el desarrollo del sistema integral del instituto			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Avances en los módulos/Número de módulos a realizar			
<b>Variables:</b>	Avances en los módulos Número de módulos a realizar			
<b>Línea de base:</b>	N/D			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Unidad Técnica de Informática			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Número de Manuales Actualizados			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	5	7	10	10
<b>Descripción:</b>	Suma del número de manuales actualizados en el año			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	No aplica			
<b>Variables:</b>	Manuales actualizados			
<b>Línea de base:</b>	10			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Unidad Técnica de Desarrollo Institucional			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Número de eventos capacitaciones brindadas a empleados del Instituto			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	10	20	30	40
<b>Descripción:</b>	Suma del número de eventos de capacitación brindadas			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	No aplica			
<b>Variables:</b>	Eventos de capacitación brindada			
<b>Línea de base:</b>	10			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Unidad de Recursos Humanos			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	Las capacitaciones se brindan de forma presencial y en línea			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Porcentaje del Sistema de Información Operando en su Totalidad por las Diferentes Instancias del Instituto			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	10%	40%	70%	100%
<b>Descripción:</b>	Seguimiento del desarrollo del sistema integral y operativo CORE diseñado para la institución			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Avances en los módulos/Número de módulos a realizar			
<b>Variables:</b>	Avances en los módulos Número de módulos a realizar			
<b>Línea de Base:</b>	85%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	Unidad Técnica de Informática			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	Actualmente se está en prueba integrales del sistema, posteriormente se evaluará el desempeño del proveedor			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Índice de Morosidad (Conforme a la Normativa Emitida por la CNBS)			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	0.83%	0.86%	0.81%	0.77%
<b>Descripción:</b>	El Índice de Morosidad mide la proporción de préstamos o créditos que están en mora (es decir, no se han pagado según lo acordado) en relación con el total de la cartera de crédito.			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Índice de Morosidad = $(\text{Saldo de Préstamos en Mora} / \text{Total de la Cartera de Crédito}) * 100\%$			
<b>Variables:</b>	Saldo de Prestamos en Mora Total de Cartera de Crédito			
<b>Línea de Base:</b>	0.90%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Préstamos			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Hipotecarios (en millones de lempiras)			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	LI,378.06	LI,345.67	LI,415.65	LI,489.26
<b>Descripción:</b>	El saldo total de préstamos para la compra de vivienda otorgados por INJUPEMP			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Suma de los saldos de préstamos hipotecarios otorgados			
<b>Variables:</b>	Saldos de préstamos hipotecarios			
<b>Línea de Base:</b>	LI,492.89 (En millones de Lempiras)			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Préstamos			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Personales (en millones de lempiras)			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	L6,404.28	L6,572.14	L6,913.89	L7,273.41
<b>Descripción:</b>	Suma de los Saldos de préstamos personales otorgados			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Suma de los Saldos de préstamos personales			
<b>Variables:</b>	Saldos de préstamos personales			
<b>Línea de Base:</b>	L6,249.99 (En millones de lempiras)			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Préstamos			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Número de Préstamos Personales Desembolsados			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	31,184	32,806	34,511	36,306
<b>Descripción:</b>	Suma del número de préstamos personales desembolsados			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Suma del número de préstamos personales desembolsados			
<b>Variables:</b>	Préstamos personales			
<b>Línea de Base:</b>	29,791			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Préstamos			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Indicador:</b>	Número de Préstamos Hipotecarios Desembolsados			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	62	65	69	72
<b>Descripción:</b>	Promover el acceso a los servicios, mediante la optimización de los procesos digitales y eficientes, que garanticen mejorar la calidad de atención al usuario.			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Suma del número de préstamos hipotecarios desembolsados			
<b>Variables:</b>	Suma del número de préstamos hipotecarios desembolsados			
<b>Línea de Base:</b>	125			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Préstamos			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Variación del Déficit Actuarial (%) / I			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	2.60%	20%	6%	6%
<b>Descripción:</b>	Medición de los cambios ocurridos en el déficit actuarial en un año en curso			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	$(\text{Déficit Actuarial año+} - \text{Déficit Actuarial año+I}) / \text{Déficit Actuarial año+I}$			
<b>Variables:</b>	Déficit Actuarial Año + Déficit Actuarial Año +- I			
<b>Línea de base:</b>	61,935			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Actuaría y Estadística			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	<b>Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo</b>	<b>NCI-TSC/I33-00</b>
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	<b>Formulario 7 INJUPEMP</b>

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Número de Afiliados Activos al Sistema de Previsión			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	58,792	66,660	70,670	74,681
<b>Descripción:</b>	Participantes que cotizan al sistema de previsión social de conformidad a la ley del INJUPEMP			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	No aplica			
<b>Variables:</b>	Número de Afiliados			
<b>Línea de base:</b>	61,935			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Actuaría y Estadística			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Porcentaje de Variación de los Recursos del Fondo del INJUPEMP			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	2.76%	2.76%	2.76%	2.76%
<b>Descripción:</b>	Indica la tasa de crecimiento anual de los Recursos del fondo. El crecimiento del fondo incluye el conjunto de recursos económicos acumulados, producto de las aportaciones y cotizaciones de nuevos participantes, intereses y otros resultantes de las operaciones del INJUPEMP			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	$\text{Porcentaje de Variación} = \frac{\text{Recursos Actuales} - \text{Recursos Anteriores}}{\text{Recursos Anteriores}} * 100\%$			
<b>Variables:</b>	Recursos Actuales Recursos Anteriores Tiempo			
<b>Línea de base:</b>	2.46%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Finanzas			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Tasa de Variación Porcentual del Superávit Financiero			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
<b>Descripción:</b>	Superávit del Periodo es determinado por el ingreso por aportaciones y cotizaciones más los ingresos financieros menos los gastos de administración. Determina el porcentaje de variación positiva o negativa del superávit del año actual con respecto al año anterior.			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	$\text{Porcentaje de Variación} = \frac{(\text{Déficit Actual} - \text{Déficit Anterior})}{\text{Déficit Anterior}} * 100\%$			
<b>Variables:</b>	Diferencia del Déficit Déficit Anterior Tiempo			
<b>Línea de base:</b>	-33.43%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Finanzas			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Ratio de Suficiencia Patrimonial			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	40.67%	41.17%	41.67%	42.17%
<b>Descripción:</b>	El ratio de suficiencia patrimonial es un indicador financiero que mide la capacidad de una entidad para hacer frente a sus obligaciones con sus propios recursos. Este ratio se calcula dividiendo el patrimonio neto entre el total de reservas necesarias. Un ratio significa que la entidad tiene una buena solvencia y un bajo riesgo de insolvencia, mientras que un ratio bajo implica lo contrario.			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Ratio de suficiencia= (Patrimonio y Reservas) / (Pasivos Contingentes-Valor Presente de las Contribuciones Futuras)			
<b>Variables:</b>	Patrimonio y Reservas Pasivos Contingentes Valor Presente de las Contribuciones Futuras			
<b>Línea de base:</b>	37.80%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Actuaría y Estadística			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

Comentarios:	INJUPEMP			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Tasa de Rendimiento de las Inversiones del Fondo			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	8.33%	11.50%	12.00%	12.50%
<b>Descripción:</b>	Muestra la tasa de rendimiento de las Inversiones del Fondo.			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Tasa de Rendimiento= Sumatoria (Tasa nominal * peso) * 100%			
<b>Variables:</b>	Tasa Nominal Clasificación de la Cartera de Inversiones			
<b>Línea de Base:</b>	8.53%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Finanzas			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

Comentarios:	INJUPEMP			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Monto en Proyectos de Renta Variable			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	L260.40	L267.2	L274.1	L274.1
<b>Descripción:</b>	Suma del valor de los proyectos de renta variable en millones de lempiras			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto en millones de Lempiras			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Suma del valor de los proyectos de renta variable			
<b>Variables:</b>	Valor de inversiones en renta variable			
<b>Línea de Base:</b>	L247.4 (En millones de Lempiras)			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Finanzas			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/133-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Rentabilidad sobre los Ingresos			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	9.41%	17.00%	19.00%	21.00%
<b>Descripción:</b>	Valor porcentual del rendimiento del resultado del periodo en relación con los Ingresos totales			
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	Resultado del Periodo / Ingreso Total (Ingreso de Operación + Ingreso Financiero)			
<b>VARIABLES:</b>	Resultado del Periodo Ingreso total			
<b>Línea de Base:</b>	15.28%			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Finanzas			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			

	Instituto Nacional de Jubilados y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	NCI-TSC/I33-00
	<b>FICHA DE INDICADOR</b>	Formulario 7 INJUPEMP

<b>Institución:</b>	<b>INJUPEMP</b>			
<b>Objetivo:</b>	Maximizar el impacto social y económico de las inversiones del Instituto, asegurando el crecimiento y la sostenibilidad financiera mediante la adopción de prácticas de inversión responsables y la diversificación del portafolio de inversiones.			
<b>Indicador:</b>	Propuesta de Reforma de Ley ante la Asamblea de Participantes y Aportantes (APA)			
<b>Metas del indicador:</b>	2023	2024	2025	2026
	N/D	I	N/D	N/D
<b>Descripción:</b>	La propuesta de Reforma de Ley ante la APA mide la intención de reducir el déficit actuarial a través de reformas legales que contribuyan a fortalecer la sostenibilidad financiera de la institución			
<b>Unidad de medida:</b>	Valor Absoluto			
<b>Fórmula de cálculo:</b>	No aplica			
<b>Variables:</b>	No Aplica			
<b>Línea de Base:</b>	N/D			
<b>Fuente/s de datos:</b>	División de Actuaría y Estadística			
<b>Métodos de recolección:</b>	Registros Administrativos			
<b>Desagregación:</b>	No Aplica			
<b>Comentarios:</b>	No hay Observaciones pendientes			