

Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP)
Comité de Control Interno

NCI-TSC/133-00
Ficha de Indicadores

Objetivo Estratégico 1	
N°	
1	Ratio de Suficiencia Patrimonial
2	Tasa de Dependencia (Número de participantes activos entre el número de participantes pasivos).
3	Numero de afiliados Activos al Sistema de Previsión.
4	Monto del Déficit Actuarial.
5	Porcentaje de variación de los recursos del Fondo de INJUPEMP
6	Variación Déficit Actuarial
7	Tasa de Variación del Superávit Financiero
Objetivo Estratégico 2	
N°	
1	Tasa de rendimiento de las inversiones del Fondo
2	Monto en proyectos de renta variable
3	Resultado del Período / Ingreso Total (Ingreso Operación +Ingreso Financiero)
4	Índice de Morosidad (conforme a la normativa emitida por la CNBS).
5	Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Hipotecarios (en millones de lempiras) */
6	Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Personales (en millones lempiras) */
7	Numero de Prestamos Personales Desembolsados
8	Numero de Prestamos Hipotecarios Desembolsados
Objetivo Estratégico 3	
N°	
1	Porcentaje del sistema de información operando en su totalidad por las diferentes instancias del Instituto
2	Numero de practicas del Marco Itil implementadas
Objetivo Estratégico 4	
N°	
1	Número de eventos de capacitaciones brindadas a empleados
2	Numero de manuales actualizados
3	Porcentaje de cumplimiento a la Ley de Transparencia y acceso a la información pública
4	Porcentaje de evaluación a la Gestión por Resultados
5	Porcentaje de autoevaluación del funcionamiento del control interno
6	Porcentaje de Implementación del Portal del Participante
7	Porcentaje de afiliados satisfechos con relación al Servicio o Producto Prestado

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Lograr la Sostenibilidad Actuarial y Financiera del Sistema para otorgar de manera eficiente y oportuna los Beneficios Previsionales y Servicio de Préstamos establecidos en la Ley, a fin de consolidar el Sistema Nacional de Previsión Social
Indicador:	Variación del Déficit Actuarial (%) /I
Metas del indicador:	2.67%
Descripción:	Medición de los cambios ocurridos en el déficit actuarial en un año en curso
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	$(\text{Déficit Actuarial año} + - \text{Déficit Actuarial año } + - 1) / \text{Déficit Actuarial año} + - 1$
Variables:	Déficit Actuarial Año + Déficit Actuarial Año +-1
Línea de base:	28.78%
Fuente/s de datos:	División de Actuaría y Estadística
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Lograr la Sostenibilidad Actuarial y Financiera del Sistema para otorgar de manera eficiente y oportuna los Beneficios Previsionales y Servicio de Préstamos establecidos en la Ley, a fin de consolidar el Sistema Nacional de Previsión Social
Indicador:	Ratio de Suficiencia Patrimonial
Metas del indicador:	42.10%
Descripción:	El ratio de suficiencia patrimonial es un indicador financiero que mide la capacidad de una entidad para hacer frente a sus obligaciones con sus propios recursos. Este ratio se calcula dividiendo el patrimonio neto entre el total de reservas necesarias. Un ratio alto significa que la entidad tiene una buena solvencia y un bajo riesgo de insolvencia, mientras que un ratio bajo implica lo contrario.
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Ratio de suficiencia=(Patrimonio y Reservas)/(Pasivos Contingentes-Valor Presente de las Contribuciones Futuras)
Variables:	-Patrimonio y Reservas -Pasivos Contingentes -Valor Presente de las Contribuciones Futuras
Línea de base:	44.84%
Fuente/s de datos:	División de Actuaría y estadísticos
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Lograr la Sostenibilidad Actuarial y Financiera del Sistema para otorgar de manera eficiente y oportuna los Beneficios Previsionales y Servicio de Préstamos establecidos en la Ley, a fin de consolidar el Sistema Nacional de Previsión Social
Indicador:	Tasa de Dependencia
Metas del indicador:	2.57
Descripción:	El numero de cotizantes por cada pensionado en el sistema
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Tasa de Dependencia= (Número de Participantes Activos) / (Número de Participantes Pensionados)
Variables:	Participantes Activos al Sistema Participantes Pensionados al Sistema
Línea de base:	2.7
Fuente/s de datos:	División de Actuaría y Estadística
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Lograr la Sostenibilidad Actuarial y Financiera del Sistema para otorgar de manera eficiente y oportuna los Beneficios Previsionales y Servicio de Préstamos establecidos en la Ley, a fin de consolidar el Sistema Nacional de Previsión Social
Indicador:	Número de Afiliados Activos al Sistema de Previsión
Metas del indicador:	52,893
Descripción:	El número de afiliados activos al sistema de previsión representa a todas las personas que en su condición de aportantes se encuentran al día con el pago de sus aportaciones al sistema de jubilaciones y pensiones de los empleados públicos.
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Suma del numero de afiliados activos
Variables:	Numero de Afiliados Activos
Línea de base:	60,363
Fuente/s de datos:	División de Actuaría y Estadística
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Lograr la Sostenibilidad Actuarial y Financiera del Sistema para otorgar de manera eficiente y oportuna los Beneficios Previsionales y Servicio de Préstamos establecidos en la Ley, a fin de consolidar el Sistema Nacional de Previsión Social
Indicador:	Monto del Déficit Actuarial
Metas del indicador:	57,222
Descripción:	El déficit actuarial se refiere a la situación en la que las obligaciones totales de un plan de pensiones o seguro superan el valor actual de los activos que lo respaldan. Representa la cantidad de dinero que falta para cubrir todas las obligaciones financieras futuras prometidas a los asegurados o pensionados.
Unidad de medida:	Valor Absoluto en Lempiras
Fórmula de cálculo:	Monto del Déficit=Pasivo Contingente-Valor Actual de Aportaciones Futuras-Patrimonio y Reservas
VARIABLES:	Obligaciones Futuras Activos Presentes Patrimonio y Reservas
Línea de base:	43,567.76
Fuente/s de datos:	División de Actuaría y Estadística
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/I 33-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Lograr la Sostenibilidad Actuarial y Financiera del Sistema para otorgar de manera eficiente y oportuna los Beneficios Previsionales y Servicio de Préstamos establecidos en la Ley, a fin de consolidar el Sistema Nacional de Previsión Social
Indicador:	Porcentaje de Variación de los Recursos del Fondo del INJUPEMP
Metas del indicador:	2.76%
Descripción:	Indica la tasa de crecimiento anual de los Recursos del fondo. El crecimiento del fondo incluye el conjunto de recursos económicos acumulados, producto de las aportaciones y cotizaciones de nuevos participantes, intereses y otros resultantes de las operaciones del INJUPEMP.
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Porcentaje de Variación = $(\text{Recursos Actuales} - \text{Recursos Anteriores}) / \text{Recursos Anteriores} * 100\%$
VARIABLES:	Recursos Actuales Recursos Anteriores Tiempo
Línea de base:	2.46%
Fuente/s de datos:	División de Finanzas
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Lograr la Sostenibilidad Actuarial y Financiera del Sistema para otorgar de manera eficiente y oportuna los Beneficios Previsionales y Servicio de Préstamos establecidos en la Ley, a fin de consolidar el Sistema Nacional de Previsión Social
Indicador:	Tasa de Variación Porcentual del Superávit Financiero
Metas del indicador:	2.00%
Descripción:	Superávit del Periodo es determinado por el ingreso por aportaciones y cotizaciones más los ingresos financieros menos los gastos de administración. Determina el porcentaje de variación positiva o negativa del superávit del año actual con respecto al año anterior.
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	$Tasa\ de\ Variación = \frac{Diferencia\ en\ el\ Déficit}{Déficit\ Anterior} * 100\%$
Variables:	Diferencia del Déficit Déficit Anterior Tiempo
Línea de base:	-33.43%
Fuente/s de datos:	División de Finanzas
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Tasa de Rendimiento de las Inversiones del Fondo
Metas del indicador:	9.32%
Descripción:	Muestra la tasa de rendimiento de las Inversiones del Fondo.
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Promedio de las tasa de rendimiento de las inversiones del Fondo
Variables:	Tasa de rentabilidad de las inversiones del Fondo
Línea de base:	8.53%
Fuente/s de datos:	División de Finanzas
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Monto en Proyectos de Renta Variable
Metas del indicador:	L267.20
Descripción:	Suma del valor de los proyectos de renta variable en lempiras
Unidad de medida:	Valor Absoluto en lempiras
Fórmula de cálculo:	Suma del valor de los proyectos de renta variable
Variables:	Valor de inversiones en renta variable
Línea de base:	L247.40
Fuente/s de datos:	División de Finanzas
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Resultado del Periodo / Ingreso Total
Metas del indicador:	8.07%
Descripción:	Valor porcentual del rendimiento del resultado del periodo en relación a los Ingresos totales
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Resultado del Periodo / Ingreso Total (Ingreso de Operación + Ingreso Financiero)
VARIABLES:	Resultado del Periodo Ingreso total
Línea de base:	15.28%
Fuente/s de datos:	División de Finanzas
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Índice de Morosidad (Conforme a la Normativa Emitida por la CNBS)
Metas del indicador:	1.00%
Descripción:	El Índice de Morosidad mide la proporción de préstamos o créditos que están en mora (es decir, no se han pagado según lo acordado) en relación con el total de la cartera de crédito.
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	$\text{Índice de Morosidad} = \left(\frac{\text{Saldo de Préstamos en Mora}}{\text{Total de la Cartera de Crédito}} \right) * 100\%$
VARIABLES:	Índice de Morosidad Saldo de Prestamos en Mora Total de Cartera de Crédito
Línea de base:	1.47%
Fuente/s de datos:	División de Préstamos
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Hipotecarios
Metas del indicador:	LI,478,778.00
Descripción:	El saldo total de préstamos para la compra de vivienda otorgados por INJUPEMP
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Suma de los saldos de prestamos hipotecarios otorgados
Variables:	SalDOS de prestamos hipotecarios
Línea de base:	LI,393,641.00
Fuente/s de datos:	División de Préstamos
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Saldo Bruto de la Cartera de Préstamos Personales
Metas del indicador:	L7,324,970
Descripción:	Suma de los saldos de prestamos personales otorgados
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Suma de los Saldos de prestamos personales
Variables:	Saldos de prestamos personales
Línea de base:	L6,520,930
Fuente/s de datos:	División de Préstamos
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Número de Préstamos Personales Desembolsados
Metas del indicador:	34,000
Descripción:	Suma del numero de prestamos personales desembolsados
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Suma del numero de prestamos personales desembolsados
Variables:	Prestamos personales
Línea de base:	31,184
Fuente/s de datos:	División de Préstamos
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Mejorar el Rendimiento Promedio de las Inversiones como uno de los Mecanismos para alcanzar el Equilibrio Actuarial y Financiero
Indicador:	Número de Préstamos Hipotecarios Desembolsados
Metas del indicador:	150
Descripción:	Suma del numero de prestamos hipotecarios desembolsados
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Suma del numero de prestamos Hipotecarios desembolsados
Variables:	Prestamos Hipotecarios desembolsados
Línea de base:	62
Fuente/s de datos:	División de Préstamos
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Disponer de información confiable, relevante y oportuna para la toma de decisiones y reforzar el proceso de modernización, mediante la implementación de un Sistema Informático Integral (CORE Financiero), para eficientar el servicio a los participantes y potenciar el Sistema Previsional
Indicador:	Porcentaje del Sistema de Información Operando en su Totalidad por las Diferentes Instancias del Instituto.
Metas del indicador:	94%
Descripción:	Seguimiento del desarrollo del sistema integral y operativo CORE diseñado para la institución
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Suma de los porcentajes determinados por modulo de desarrollo
Variabes:	Porcentaje de Avance
Línea de base:	70%
Fuente/s de datos:	Unidad Técnica de Informática
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	Actualmente se esta en pruebas integrales del sistema, posteriormente se evaluara el desempeño del proveedor



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Disponer de información confiable, relevante y oportuna para la toma de decisiones y reforzar el proceso de modernización, mediante la implementación de un Sistema Informático Integral (CORE Financiero), para eficientar el servicio a los participantes y potenciar el Sistema Previsional
Indicador:	Número de Prácticas del Marco ITIL Implementadas
Metas del indicador:	100%
Descripción:	Suma de las practicas ITIL aplicadas en la institución
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Suma de las practicas ITIL aplicadas en la institución
Variables:	Numero de practicas del Marco ITIL
Línea de base:	N/D
Fuente/s de datos:	Unidad Técnica de Informática
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Implementar mejores prácticas de gestión operativa con enfoque procesos para responder a los cambios en el entorno y a las expectativas de los participantes del Sistema, transformando la cultura organizacional hacia una cultura de servicio e innovación
Indicador:	Número de eventos capacitaciones brindadas a empleados
Metas del indicador:	45
Descripción:	Suma del numero de eventos de capacitación brindadas
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Suma del numero de eventos de capacitación brindadas
Variables:	Eventos de capacitación brindada
Línea de base:	40
Fuente/s de datos:	Unidad de Recursos Humanos
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	Las capacitaciones se brindan de forma presencial y en línea



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los
Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Implementar mejores prácticas de gestión operativa con enfoque procesos para responder a los cambios en el entorno y a las expectativas de los participantes del Sistema, transformando la cultura organizacional hacia una cultura de servicio e innovación
Indicador:	Número de Manuales Actualizados
Metas del indicador:	5
Descripción:	Suma del numero de manuales actualizados en el año
Unidad de medida:	Valor Absoluto
Fórmula de cálculo:	Suma del numero de manuales actualizados en el año
Variabes:	Manuales actualizados
Línea de base:	10
Fuente/s de datos:	Unidad Tecnica de Desarrollo Institucional
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Implementar mejores prácticas de gestión operativa con enfoque procesos para responder a los cambios en el entorno y a las expectativas de los participantes del Sistema, transformando la cultura organizacional hacia una cultura de servicio e innovación
Indicador:	Porcentaje de afiliados satisfechos con relación al Servicio o Producto Prestado
Metas del indicador:	85%
Descripción:	Promedio de la satisfacción de los afiliados y jubilados del INJUPEMP en relación a los servicios brindados
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	$\text{Índice de Satisfacción al Cliente} = \frac{\text{Suma de las puntuaciones}}{\text{Total de encuestados}}$
VARIABLES:	Puntuaciones de Encuestas Total encuestados
Línea de base:	N/D
Fuente/s de datos:	Unidad de Desarrollo Institucional
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/133-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Implementar mejores prácticas de gestión operativa con enfoque procesos para responder a los cambios en el entorno y a las expectativas de los participantes del Sistema, transformando la cultura organizacional hacia una cultura de servicio e innovación
Indicador:	Porcentaje de Cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Metas del indicador:	100%
Descripción:	Porcentaje de cumplimiento en la carga de la información pública en los portales de transparencia del IAIP
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Porcentaje de Cumplimiento = Valor Cumplido / Valor Objetivo . 100
Variables:	Valor de Cumplimiento de documentos cargados Valor Objetivo
Línea de base:	100%
Fuente/s de datos:	Unidad Técnica de Desarrollo Institucional
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/I33-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Implementar mejores prácticas de gestión operativa con enfoque procesos para responder a los cambios en el entorno y a las expectativas de los participantes del Sistema, transformando la cultura organizacional hacia una cultura de servicio e innovación
Indicador:	Porcentaje de Implementación del Portal del Participante
Metas del indicador:	80%
Descripción:	Calculo porcentual de los avances en el desarrollo del portal del participante del INJUPEMP
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Suma de los avances porcentuales de los módulos de desarrollo
VARIABLES:	Módulos desarrollados
Línea de base:	N/D
Fuente/s de datos:	Unidad Técnica de Informática
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/I33-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Implementar mejores prácticas de gestión operativa con enfoque procesos para responder a los cambios en el entorno y a las expectativas de los participantes del Sistema, transformando la cultura organizacional hacia una cultura de servicio e innovación
Indicador:	Porcentaje de Evaluación a la Gestión Por Resultados
Metas del indicador:	90%
Descripción:	Porcentaje de obtenido en el sistema de gestión por resultados del INJUPEMP
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Resultado de Gestión por resultado=Resultado de cumplimiento del indicador Principal+(Promedio del cumplimiento de los indicadores Complementarios*0.20)+(Promedio del cumplimiento de los indicadores de transparencia*0.15)+Porcentaje de cumplimiento del consumo presupuestario
Variables:	Resultado de cumplimiento del Indicador principal Promedio del cumplimiento de los indicadores Complementarios Promedio del Cumplimiento de los Indicadores de Transparencia Porcentaje de cumplimiento del consumo presupuestario
Línea de base:	N/D
Fuente/s de datos:	Todas las Dependencias
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes



Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo.

NCI-TSC/I33-00

FICHA DE INDICADOR

Formulario 7 INJUPEMP

Institución:	Nombre de la institución
Objetivo:	Implementar mejores prácticas de gestión operativa con enfoque procesos para responder a los cambios en el entorno y a las expectativas de los participantes del Sistema, transformando la cultura organizacional hacia una cultura de servicio e innovación
Indicador:	Porcentaje de Auto-Evaluación del Funcionamiento del Control Interno
Metas del indicador:	90%
Descripción:	Resultado de la autoevaluación de la implementación del marco rector de implementación del control interno
Unidad de medida:	Porcentaje
Fórmula de cálculo:	Promedio de la implementación del MARCI evaluado mediante una encuesta
Variables:	Numero de practicas implementadas
Línea de base:	95%
Fuente/s de datos:	Unidad Técnica de Desarrollo Institucional
Métodos de recolección:	Registros Administrativos
Desagregación:	No Aplica
Comentarios:	No hay Observaciones pendientes